

I. Общие положения.

- 1.1. Собрание трудового коллектива (СТК) является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования оздоровительного центра «Янтарь» Миллеровского района и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 1.3. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 1.4. В своей деятельности СТК руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решениями профсоюзов, локальными актами, регламентирующими деятельность МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 1.5. Собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции.
- 1.6. О дате проведения Собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 1.7. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.
- 1.8. По рассматриваемым вопросам Собрание трудового коллектива выносит решение.
- 1.9. Решения Собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.
- 1.10. Решения собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 1.11. Председателем Собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.
- 1.12. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 1.13. Положение о Собрании трудового коллектива принимается собранием трудового коллектива МБУ ДООЦ «Янтарь» и утверждается директором.

2. Цели и задачи совета трудового коллектива / СТК/.

- 2.1. Совет трудового коллектива является постоянно действующим органом МБУ ДООЦ «Янтарь», представляющим интересы трудового коллектива и создается для защиты прав всех работников коллектива.
- 2.2. Основные задачи СТК:
 - решает вопросы повседневной деятельности МБУ ДООЦ «Янтарь»;
 - определяет приоритетные направления расходования внебюджетного фонда;
 - от имени трудового коллектива принимает правовые и локальные акты в пределах своей компетенции;
 - участвует в разрешении споров и разногласий между администрацией МБУ ДООЦ «Янтарь» и членами трудового коллектива;
 - утверждает устав Учреждения.

3. Состав комиссии СТК.

- 3.1. В состав комиссии СТК входят члены, избранные большинством голосов при голосовании на общем собрании.
- 3.2. Численность состава устанавливается на собрании, но не менее пяти человек.
- 3.3. Из членов СТК путем голосования на СТК выбирается председатель большинством голосов.
- 3.4. Переизбрание председателя осуществляется по требованию членов СТК, не менее 1/3 состава, требования оформляется протоколом.

4. Организация работы СТК.

- 4.1. Заседания комиссии СТК проводятся по необходимости.
- 4.2. Решения комиссии СТК принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя СТК.
- 4.3. Директор имеет право участвовать в голосовании.
- 4.4. В необходимых случаях на заседание СТК МБУ ДООЦ «Янтарь» могут, представители учреждений, взаимодействующих с МБУ ДООЦ «Янтарь» по вопросам оздоровления, представители юридических лиц, оказывающих платные услуги и др. Необходимость их приглашения определяется председателем СТК, директором. Лица, приглашенные на заседание СТК, не пользуются правом совещательного голоса.
- 4.5. Организацию выполнения решений СТК осуществляет директор МБУ ДООЦ «Янтарь» и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам СТК на последующих его заседаниях.
- 4.6. Директор МБУ ДООЦ «Янтарь» в случае несогласия с решением СТК приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителей, и в трехдневный срок, создаёт согласительную комиссию, которая при участии заинтересованных сторон обязана рассмотреть такое заявление, ознакомиться, и с мнением большинства вынести окончательное решение по спорному вопросу.

5. Документация СТК

- 5.1. Заседания СТК оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на СТК, предложения и замечания членов СТК.
- 5.2. Нумерация протоколов ведется от начала текущего года.
- 5.3. Журнал протоколов СТК постоянно хранится в делах МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 5.4. Журнал протоколов СТК нумеруется постранично, пронумеровывается, скрепляется подписью директора и печатью МБУ ДООЦ «Янтарь».
- 5.5. Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе делается запись и доклад (выступление) прилагается, группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и книга протоколов СТК.
- 5.6. Срок действия Положения о Совете трудового коллектива не ограничен.

6. Права и обязанности членов СТК

- 6.1. Члены СТК обязаны действовать, не нарушая законы и Конституцию РФ.
- 6.2. Члены СТК уполномочены вести переговоры и решать вопросы от лица коллектива.
- 6.3. Для защиты прав коллектива, а также для проверки фактов нарушения Коллективного договора и решений СТК, членами СТК создаются комиссии.
- 6.4. Численность и состав комиссии устанавливается на собрании СТК.
- 6.5. Собрание СТК собирается по инициативе членов СТК
- 6.6. Председатель осуществляет управление СТК.
- 6.7. Председатель СТК уполномочен вести переговоры и отстаивать права работников коллектива. В случаях необходимости привлекать для этих целей членов СТК.
- 6.8. Члены СТК обязаны выполнять поручения председателя, касающиеся работы СТК и отчитываться о проделанной работе.
- 6.9. СТК может выходить с предложениями к администрации об установлении доплат, надбавок, премий тому или иному работнику, если это не выходит за рамки «Положения о доплатах, надбавках, премиях» и не входит в должностные обязанности работника.

7. Правовые гарантии

- 7.1. Все члены СТК, а также привлеченные специалисты, имеют правовую защиту и пользуются правами согласно КЗоТа, законов, постановлений и Конституции РФ.
- 7.2. Взыскания на членов СТК могут быть наложены согласно статьям ТК РФ.

8. Прекращение деятельности СТК

8.1. СТК прекращает свою деятельность по решению конференции или общего собрания большинством голосов, в присутствии не менее $2/3$ от численного состава работников.